



## BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Harry Azhar Azis**

Jabatan : Ketua Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia

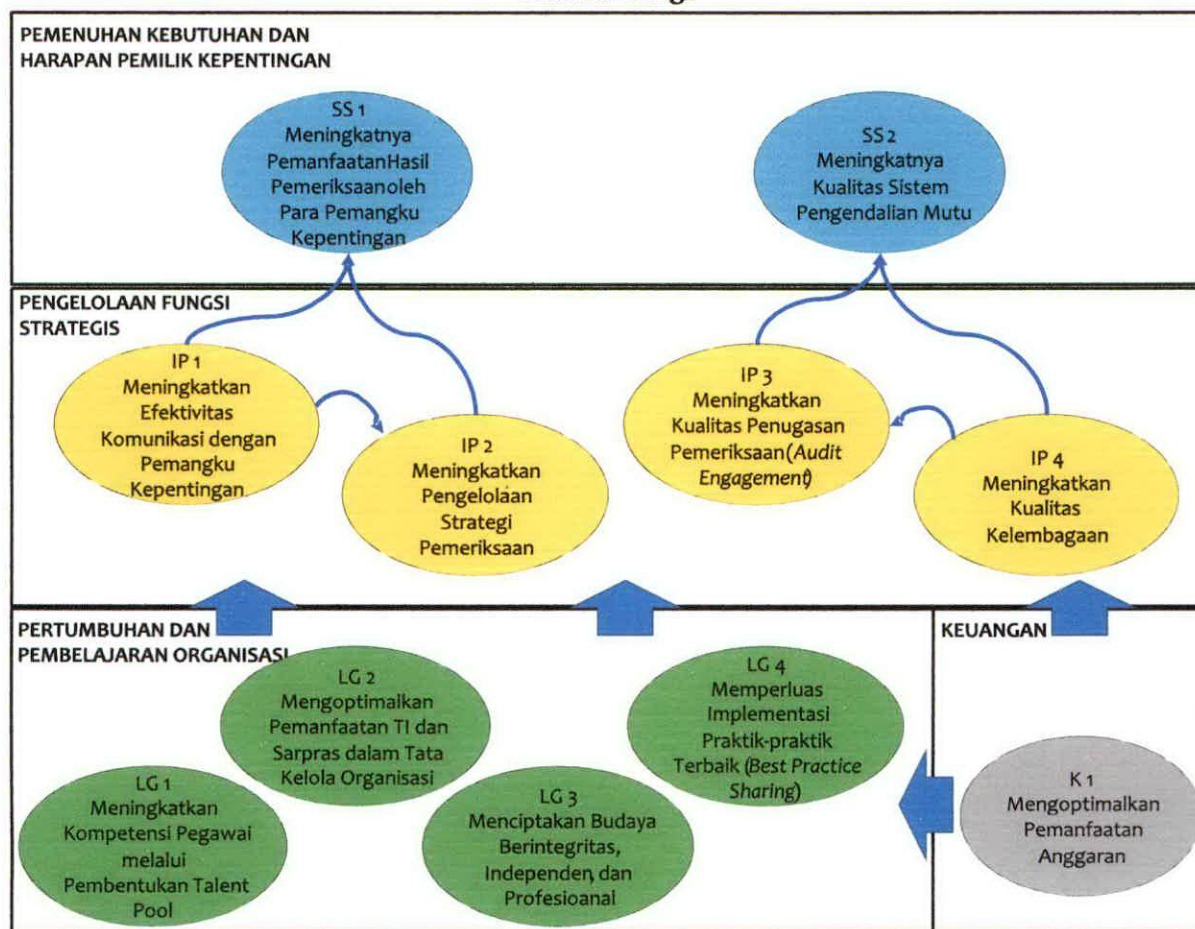
Nama : **Sapto Amal Damandari**

Jabatan : Wakil Ketua Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia

Berkomitmen untuk mewujudkan target kinerja yang dinyatakan dalam perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai visi BPK yang ditetapkan dalam Rencana Strategis BPK Tahun 2016-2020.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

#### Peta Strategi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA**

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
SS 1	Meningkatnya Pemanfaatan Hasil Pemeriksaan oleh Para Pemangku Kepentingan	1.1	Tingkat Relevansi Pemeriksaan dengan Harapan dan Kebutuhan Pemangku Kepentingan (Skala 1-5)	3,7
		1.2	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	65%
SS 2	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Mutu	2.1	Persentase LHP yang Digugat dan BPK Dinyatakan Menang	100%
		2.2	Indeks Kepuasan Auditee atas Kinerja Pemeriksa BPK (Skala 1-5)	3,7
		2.3	Indeks Mutu Organisasi (Skala 1-5)	3,6
		2.4	Nilai <i>Quality Assurance</i> Reformasi Birokrasi	A
		2.5	Nilai Akuntabilitas Kinerja	A
IP 1	Meningkatkan Efektivitas Komunikasi dengan Pemangku Kepentingan	3.1	Tingkat Pemenuhan Pelaksanaan Kewenangan BPK	100%
		3.2	Pendapat BPK Yang Diterbitkan	5
		3.3	Indeks Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi (Skala 1-5)	3,9
IP 2	Meningkatkan Pengelolaan Strategi Pemeriksaan	4.1	Persentase Pemenuhan Pemeriksaan atas Permintaan Pemangku Kepentingan	100%
		4.2	Tingkat Konsistensi Antara Rencana Pemeriksaan dan Pelaksanaan	85%
		4.3	Persentase Pemeriksaan Kinerja	17%
		4.4	Tingkat Kemuktahiran Data Tindak Lanjut Pemeriksaan	100%
IP 3	Meningkatkan Kualitas Penugasan Pemeriksaan ( <i>Audit Engagement</i> )	5.1	Pemenuhan <i>Quality Assurance</i> dan <i>Quality Control</i>	100%
		5.2	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Reviu Utama atas Sistem Pengendalian Mutu (SPM) BPK	85%
		5.3	Tingkat Evaluasi atas LHP	100%
IP 4	Meningkatkan Kualitas Kelembagaan	6.1	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil <i>Peer Review</i>	70%
		6.2	Tingkat Pemenuhan Penyusunan Peraturan BPK yang Terkait Tugas dan Wewenang BPK	60%
		6.3	Tingkat Harmonisasi Peraturan Perundangan Terkait Tugas dan Wewenang BPK	20%
LG 1	Meningkatkan Kompetensi Pegawai Melalui Pembentukan <i>Talent Pool</i>	7.1	Persentase Pemenuhan <i>Talent Pool</i>	25%
		7.2	Indeks Kepuasan Pegawai (Skala 1-5)	3,5

LG 2	Mengoptimalkan Pemanfaatan TI dan Sarpras dalam Tata Kelola Organisasi	8.1	Persentase Penyelesaian Integrasi Sistem Informasi	85%
		8.2	Persentase Pemanfaatan TI	85%
		8.3	Tingkat Kepuasan Pegawai Atas Kemanfaatan TI dan Sarpras (Skala 1-5)	3,65
LG 3	Menciptakan Budaya Berintegritas, Independen, dan Profesional	9.1	Tingkat Pemahaman Pegawai Terhadap Visi, Misi, dan Nilai Dasar BPK (Skala 1-5)	5,0
		9.2	Tingkat Implementasi Nilai Dasar BPK (Skala 1-5)	5,0
		9.3	Tingkat Kepatuhan Pegawai Terhadap Kode Etik dan Peraturan Disiplin	100%
LG 4	Memperluas Implementasi Praktik-Praktik Terbaik ( <i>Best Practice Sharing</i> )	10.1	Persentase Penyusunan <i>Best Practice</i>	60%
		10.2	Persentase Penyebaran <i>Best Practice</i>	60%
K 1	Mengoptimalkan Pemanfaatan Anggaran	11.1	Tingkat Kinerja Anggaran	82%

**Jumlah Anggaran Rp2.744.038.635.000,00**

Magelang, 11 Januari 2017

Ketua

HARRY AZHAR AZIS

Wakil Ketua

SAPTO AMAL DAMANDARI